

【四大考驗】

我們所想、所說、所做的事，應事先捫心自問：

- 一、是否一切屬於真實？
- 二、是否各方得到公平？
- 三、能否促進親善友誼？
- 四、能否兼顧彼此利益？

【扶輪宗旨】

扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務精神為可貴事業基礎，尤其著重於鼓勵與培養：

- ◆藉增廣相識為擴張服務之機會。
- ◆在各種事業及專門職務中提高道德標準，認識一切有益社會的業務價值，即每一扶輪社員應尊重其本身之業務，藉以服務社會。
- ◆每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會生活。
- ◆透過結合具有服務之理想之各種事業及專門職務人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。

Rotary
RID. 3481



ROTARY
CONNECTS THE WORLD
扶輪連結世界

台北永東扶輪社

社長:陳仕銘Land 社長當選人:白成業White 秘書:王國權Hummer 會計:劉文欽Steel
 節目:蔡宗賢Sam 聯誼:陳仲捷Tan 糾察:許慶賢Jeff 社刊:謝秉辰House
 辦事處:10084台北市中正區南昌路二段137號5樓 / TEL:2368-3596 / Fax:23683597
 E-mail: yhe.adsl@msa.hinet.net http://www.rotary-yhe.org.tw

推廣2020年6月6-10日夏威夷年會期間
「2021台北年會的早鳥註冊」優惠

以漢堡年會為例(最高價差US\$245/位)

2018/6/23-27 (早鳥註冊)	每位US\$350
2018/6/28-12/15	每位US\$395
2018/12/16-2019/3/31	每位US\$495
2019/4/1- on-site or online	每位US\$595

RI職員將給我們團體註冊檔案，在2020年6月6-10日夏威夷年會期間，可以在台灣由各社執秘統一online，向RI註冊2021台北年會，這樣才能快速、省錢

鼓勵社友出席2019-2020夏威夷年會



7/12參加新北市大台北社社長交接



7/7參加雙和隊會長交接

節目預告

- 7月24日(三)1053次例會
◎社務討論會
 - 2019-2020第一次爐邊會
爐主:Land 社長
時間:7月28日(日)上午11:00
(有多項活動安排)
地點:陽明春天心五藝文創園區
地址:台北市士林區菁山路119-1號
※敬邀全體社友暨寶眷踴躍出席一場米其林級的素食饗宴。
 - 7月31日(三)1054次例會
◎總監公式訪問
※社長、秘書、各大主委請於11:00抵達會場準備總監公訪會前會。
※敬請全體社友著西裝、年度領帶準時12:00出席例會。
 - 8月7日(三)1055次例會
◎專題演講:濃縮的財富--彩鑽知識分享與鑑賞
主講人:朱彥緯 老師
◎慶生會暨結婚週年慶
- ◎永東隊與宜蘭西區社聯誼賽
時間:8月6日(二)
上午11:30報到. 12:00開球
地點:礁溪球場

球訊

【上週出席統計】

108年7月10日 第1051次例會(出席率:87%)
 社員:45人 出席:32人 出國:2人
 免記:6人 補出席:2人
 缺席:Alfa、Art、Cool、Ichilong、Jacky、Light。

今日主題:2019-20 RYE Outbound謝瑋諺、趙偉凱同學行前報告

七月理事會會議紀錄

時間:7月10日中午12:00
 地點:台北福容飯店
 出席:Land、White、Richer、Steel、Jeff、FrankSung、Jack、Peter、King。
 討論提案:
 (一)案由:請討論2019-2020年度預算調整案
 說明:因7月1日起減少6名社友(流失超過10%)，社務經費不足，故經常社費原500/每月，調整為700/每月。
 決議:通過。並於社務行政會議中告知社友。

友社慶典

台北大世紀扶輪社授證暨社長就職典禮暨台北大時代扶輪社創社授證典禮
 時間:7月26日(五)17:30註冊/18:00開會
 地點:台北福華飯店B2福華一廳
 地址:台北市仁愛路三段160號
 出席:Land、White、FrankSung、Hummer、Richer、Fred、Tom、Lloyds、Jeff、Jack、Art。

扶輪圓桌會議

時間:7月27日(六)14:30-17:00
 主講人:洪振攀 前總監(PDG J.P.) 台北西區社(3481地區)
 講題:我的扶輪之路
 兼談現代扶輪的永續經營
 費用:\$300(可計補出席壹次)
 地點:台北市進出口商業同業公會11樓
 地址:台北市松江路350號11樓

RYE訊息

- Light公子趙偉凱前往美國時間
7/30(二)09:50/聯合航空UA-872/
桃園機場第二航廈
- RYE丹麥交換學生Nicoline抵台時間
8/18(日)15:00/荷蘭航空KL-807/
桃園機場第二航廈
- House公子謝瑋諺前往美國時間
8/28(三)19:50/長榮航空BR-004/
桃園機場第二航廈
※以上,歡迎有空社友、寶眷前往接送機。

社務訊息

◎2019-2020扶輪公益路跑
 時間:09月29日(日)07:00~12:00
 地點:新北市瑞芳國中(出發起終點)
 組別:a.蛇子形親子休閒5K組 / 580元人
 b.猴硐11K組 / 780元人
 C.三貂嶺21K組 / 880元人
 報名截止日:7月20日止
 ※1.社友暨夫人報名費由社負擔。(寶眷及友人自費。)
 2.歡迎社友暨寶眷踴躍報名參加。

◎2019-20秋季旅遊"外婆的澎湖灣"之旅
 日期:8月30日-9月1日(五、六、日三天)
 行程:請詳閱"台北永東聊天室記事本"
 費用:大人9150元
 孩童6150元(3-12歲,含12歲)
 ※費用不含:台北松山機場→澎湖馬公機場之機票
 ※因為旺季機票需提早確定,敬請社友寶眷盡速報名!



地區來函

受文者：3481地區各扶輪社

主旨：函請各社成立長期策略計畫委員會並回填策略計畫書。

附件：1.各社如何成立策略委員會說明
2.策略計畫書

說明：

一、建議各社由當屆社長擔任主委，IPP, PE, VP為副主委，延攬前社長或資深社友為委員，組成一個堅強、宏觀又具延續性的委員會，了解貴社的優、缺點，挑戰與機會，並藉由一同腦力激盪來制定有效的長期策略計畫，以支持並達成貴社願景目標。內容包括：社員發展-年度目標為何？服務計畫-年度目標為何？扶輪基金-年度目標為何？詳細內容請參閱附件〈各社如何成立策略委員會說明〉。

二、請各社策略委員會開會達成共識並填寫附件策略計畫書於9月15日之前傳回地區 ri3481@hibox.biz，並由各社策略計畫推廣委員會審視之，可列入總監獎項社務服務得3顆星；落實計畫執行最高可得10顆星。

三、謹此函知查照。

國際扶輪3481地區2019-20年度
地區總監李文森 DG Vincent
各社策略計畫推廣委員會主委 陳素貞 PP Susan

受文者：3481地區各扶輪社

主旨：敬邀各社踴躍參與及贊助2018-19年度「法治教育向下扎根暨公民行動方案」服務計畫系列活動之經費，以推動基礎法治教育，敬請查照。

說明：

一、為培養下一代學習智慧的思辨，散播正義的種子，國際扶輪 3480 地區自2003年起即率先投入法治教育向下耕耘的推廣，以「民主基礎系列」課程至「公民行動方案」課程，培養具有良好公民素養並懂得批判性思考的下一代。

二、本地區法治教育年度活動時程如下，請參考：

(一) 全國公民行動方案種子教師工作坊定於2019年8月17日(六)上午9點假IEAT 會議中心1樓會議室舉行。

(二)「公民行動方案競賽決選暨頒獎」預定於2019年3月底舉行。將另行正式發函邀請)。

三、敬邀各社擔任共同主辦社，並贊助新台幣一萬元，本服務計畫已列入年度總監獎項。

四、附件為公民行動方案簡介及歷年活動參與成果。

五、謹此函知查照。

國際扶輪3481地區
地區總監
服務計畫委員會主委
社區服務委員會主委
法治教育委員會主委

李文森 DG Vincent
黃鈴翔 PP Sunny
邱文麗 CP Wendy
廖忠信 PP Lawyer

社友園地

陳仕銘 Land 社長

厚道，不是因為退縮示弱，是因為我們強大到，願意成全。

轉自--仁寶法務長

我的上一份工作是個需要我瘋狂出差的工作，那時每年要去好幾次德國。每次去德國，我都住同一家簡單乾淨的商務飯店，飯店大廳櫃檯的旁邊，有個小桌子擺放著檸檬冰水和一次性杯子，供顧客們免費使用。有時候早上，還會看到它們給晚起又趕著上班的客人提供的咖啡牛奶和新鮮出爐的牛角麵包。

這些免費供應，都是和飯店的餐廳直接有利益衝突的，換句話說，喝了免費的檸檬冰水咖啡，可能就會少買或不買飯店大廳咖啡廳的飲料；吃了免費提供的牛角麵包，可能就乾脆選擇不包早餐。

有一次我跟櫃台的經理聊天，想知道它們的想法是什麼。他笑著跟我說，他在英國念旅館管理，有一堂課，老師請The Ritz-Carlton Hotel的總經理來講課，這位總經理對他們說：「如果你走進一家好的酒店，提出一個要求，你就會被滿足。如果你走進一家極好的酒店，你甚至不需要提出要求。因為，真正飯店經營的精明，不是利潤，而是客戶的忠誠度。」

經商，貌似靠的是精明，其實，精明的極致，是厚道。

後來每次我入住，我都覺得我那趟旅程，特別安心。

生活中，我們遇到的暫時吃小虧卻長久贏得厚道美名的例子可以信手拈來，當然，反之亦然。

年輕的時候，我們願意跟一個人深交，可能是因為有彼此需要的能力，可能是因為有互利的利益。但是，年紀大一些你才會知道，能讓你安安心心交往的，都不是一個人的能力或聰明，而是他的人品。

可能是他很誠實，可能是他很正義，可能是他很善良，也可能只是他就是很堅持對你的承諾。

而這些說得出來說不出來的一些信任感，其實都不是精明聰慧，而是，厚道。

你想想，你認識得這麼多人當中，回想起來，什麼時候你用「這個人很精明」來表達你的稱讚？而那些你脫口說出「他真是個好人」的人，不都是厚道的人嗎？

回到那個飯店櫃台經理。

那天他說完了The Ritz-Carlton Hotel 哲學後，微笑地對我說：「我們從來沒有因為擺放了咖啡麵包，而讓我們的餐廳受到多大的損失，我們卻因為這樣，讓我們的客人包容了我們不足的地方，他們願意相信我們做不好的地方，絕不是因為我們不上心。」

還有什麼比這個更讓我們鬆一口氣的呢？」

厚道，不是因為退縮示弱，是因為我們強大到，願意成全。

因為世界終不會負那些心裡乾淨，負載美德的努力人。